



PRIMARUL MUNICIPIULUI MIERCUREA-CIUC  
CSÍKSZEREDA MEGYEI JOGÚ VÁROS POLGÁRMESTERE

**DISPOZIȚIA nr. 862 din 27 august 2022**

privind aprobarea Planului de integritate și desemnarea coordonatorului și a persoanelor responsabile pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) 2021-2025 la nivelul Municipiului Miercurea-Ciuc

Primarul municipiului Miercurea-Ciuc, domnul Korodi Attila;

Având în vedere Raportul de specialitate nr. 25058 din 09.05.2022 al Compartimentului juridic din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Miercurea-Ciuc, prin care se propune emiterea unei dispoziții al primarului pentru aprobarea Planului de integritate și desemnarea coordonatorului și a persoanelor responsabile pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 la nivelul Municipiului Miercurea-Ciuc;

Ținând cont de prevederile:

- Legii nr. 78/2000 pentru prevenirea, descoperirea și sancționarea faptelor de corupție cu modificările și completările ulterioare;
- Constituția României;
- OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- H.G. nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021 – 2025 și a documentelor aferente acesteia;
- Adresa Ministerului Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației nr. 861/ 11.01.2022, înregistrată la Municipiul Miercurea-Ciuc cu nr. 1588 din 11.01.2022;
- art. 7 din Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată; În temeiul art. 155, alin. (1) lit. e), art. 196 alin (1) lit. b) și art 627 alin. (1) din Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

**DISPUNE:**

**Art. 1.** Se aprobă Planul de integritate, la nivelul aparatului de specialitate al primarului municipiului Miercurea-Ciuc, în vederea implementării Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) 2021-2025, conform Anexei care face parte integrantă din prezenta dispoziție.

**Art. 2.** Se desemnează coordonatorul și persoanele responsabile cu punerea în aplicare a măsurilor incluse în planul de integritate, după cum urmează:

- Wohlfart Rudolf – Secretar General, în calitate de coordonator
- Székely Erzsébet – consilier, în calitate de persoană responsabilă
- Mathé Angela – consilier juridic, în calitate de persoană responsabilă
- Zétényi Mária – consilier juridic, în calitate de persoană responsabilă

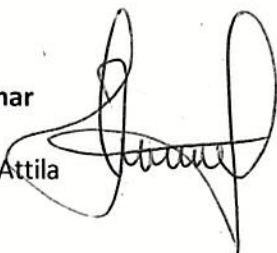
**Art. 3.** Cu aducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei dispoziții se însărcinează persoanele desemnate la art.2 din prezenta dispoziție.

**Art. 4.** Prezenta dispoziție se comunică:

- a) Instituției Prefectului Județul Harghita;
- b) Ministerului Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației;
- c) Primarului municipiului Miercurea-Ciuc, dl. Korodi Attila;
- d) Membrilor desemnați, prin grija Compartimentului juridic;

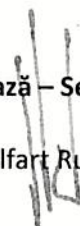
**Primar**

Korodi Attila



**Contrasemnează – Secretar general**

Wohlfart Rudolf



Anexa la Dispoziția nr. 162 / 29 03.03.2022

**PLANUL DE INTEGRITATE AL MUNICIPIULUI MIERCUREA-CIUC PENTRU PERIOADA 2021 – 2025**

OBIECTIV 1							
CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVELUL INSTITUȚIEI							
	Măsuri	Indicatori performanță	Riscuri	Surse verificare	Termen realizare	Responsabili	
1.1	Adoptarea și distribuția în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	1. Declarație adoptată 2. Declarație distribuită 3. Declarație postată pe site 4. Declarație transmisă la MDLPA	- Adoptarea unei declarații neadaptate - Contextului instituțional - Nivel scăzut de implicare al angajaților	- Postare declarație pe site - Distribuție prin e-mail salariaților	30.03.2022	Primarul municipiului Miercurea-Ciuc	Nu este cazul
1.2	Elaborarea dispoziției primarului municipiului Miercurea-Ciuc privind constituirea Grupului de lucru pentru asigurarea integrității în Municipiul Miercurea-Ciuc în sensul implementării SNA 2021-2025	1. Dispoziție Primar 2. Informare MDLPA emiteri dispoziție	- Întârzieri în desemnarea/ actualizarea componentei grupului de lucru	- Data emiterii Dispoziției primarului - Distribuție prin e-mail salariaților - Baza de date MDLPA	30.06.2022	Primarul municipiului Miercurea-Ciuc și Secretariatul Grupului de lucru pentru asigurarea integrității în Primăria mun. Miercurea-Ciuc	Nu este cazul



1.3	Întocmirea Planului de integritate în urma consultării angajaților în procesul de elaborare	1. Nr. angajați consultați	- Caracter formal al consultării - Neparticiparea/ neimplicarea angajaților	- Distribuire prin e-mail salariaților - Observații/propuneri formulate de către angajați	09.05.2022 elaborare 30.05-15.06.2022 consultare 22.06.2022 definitivare	Grupul de lucru pentru asigurarea integrității la Primăria mun. Miercurea-Ciuc	Nu este cazul
1.4	Aprobarea și distribuirea Planului de integritate, publicarea pe site	1. Plan integritate aprobat prin Dispoziție Primar 2. Distribuire la angajați 3. Postare site	- Nedistribuirea Planului	- Dispoziție aprobare Plan Integritate - Distribuire prin Infocet salariaților - Postare pe site	23.06.2022	Primarul mun. Miercurea-Ciuc Grupul de lucru pentru asigurarea integrității la Primăria mun. Miercurea-Ciuc	Nu este cazul
1.5	Identificarea, analizarea și evaluarea riscurilor și a vulnerabilităților la corupție	1. Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate și evaluate	- Caracter formal al - Personal instruit insuficient pentru aplicarea metodologiei	- Registrul riscurilor de corupție - Rapoarte de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților la corupție	Annual 30 martie pentru anul expirat	Primarul mun. Miercurea-Ciuc și Grupul de lucru pentru asigurarea integrității la Primăria mun. Miercurea-Ciuc	Nu este cazul

1.6	Stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control, conf. HG 599/2018;	1. Nr. de măsuri de intervenție implementate 2. Nr. vulnerabilități remediate	- Caracter formal - Personal instruit insuficient	- Raport privind măsurile de remediere a vulnerabilităților (Anexa c)	Annual 30 martie pentru anul expirat	Grupul de lucru pentru asigurarea integrității la Primăria mun. Miercurea-Ciuc Comisia de monitorizare SCIM	În funcție de măsurile identificate
1.7	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile noi identificate și transmiterea către MDLPA	1. Gradul de implementare a Planului de integritate 2. Măsuri noi introduse / revizuite	- Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	- Raport de evaluare întocmit și publicat pe site - Plan revizuit, dacă e cazul, și publicat pe site - Baza de date MDLPA	Annual 30 martie pentru anul expirat	Grupul de lucru pentru asigurarea integrității la Primăria mun. Miercurea-Ciuc și Comisia de monitorizare SCIM	Nu este cazul

1.8	Autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor de transparență instituțională și prevenire a corupției (Anexa 3 la SNA – inventarul măsurilor)	1. Date și informații colectate pentru toți indicatorii cuprinși în inventar	- Caracter formal al evaluării - Neparticiparea/neimplicarea salariaților	- Raport de autoevaluare	Anual 30 martie pentru anul expirat	Primarul municipiului Miercurea-Ciuc, Coordonatorul planului de integritate și Grupul de lucru pentru asigurarea implementării SNA	Nu este cazul
1.9	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora	1. Rapoarte întocmite 2. Nr. de incidente identificate 3. Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate	- Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate - Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate	- Raport incidente de integritate	Anual 30 martie	Consilier etică Grupul de lucru pentru asigurarea integrității în cadrul Primăriei mun. Miercurea- Ciuc, Comisia de monitorizare SCIM	Nu este cazul

<b>OBIECTIV 2</b> <b>REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR</b>						
<b>Măsuri</b>	<b>Indicatori performanță</b>	<b>Riscuri</b>	<b>Surse verificare</b>	<b>Termen realizare</b>	<b>Responsabili</b>	<b>Resurse</b>

2.1	Organizarea de activități de informare și conștientizare a cetățenilor și angajaților, în vederea creșterii gradului de educație anticorupție a acestora.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Nr. și tip de activități de creștere a educației anticorupție</li> <li>2. Nr. beneficiarilor activităților</li> <li>3. Feedback ul dat de participanți cu privire la calitatea activităților de creștere a educației anticorupție;</li> <li>4. Rezultatele participanților înregistrare la testările de evaluare din cadrul activităților de formare în domeniul anticorupție</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nealocarea resurselor umane și financiare necesare</li> <li>- Nivel scăzut de participare și implicare</li> <li>- Caracterul formal al activităților</li> <li>- Calitatea scăzută a activităților de creștere a educației anticorupție</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Rapoarte de activitate</li> <li>- Listă participanți</li> </ul>	Permanent	<p>Primarul mun. Miercurea-Ciuc și coordonatorul planului de integritate</p>	<p>În funcție de numărul participanților, conținutul programului etc. Buget local sau finanțări nerambursabile</p>
2.2	Consolidarea profesionalismului în cariera personalului, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Nr. salariați evaluați</li> <li>2. Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare evaluărilor realizate</li> <li>3. Nr. posturi de conducere ocupate cu titlu permanent</li> <li>4. Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție</li> <li>5. Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Evaluarea formală a salariaților</li> <li>- Nealocarea resurselor umane și financiare necesare.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Raport de activitate</li> </ul>	Permanent	<p>-Primarul mun. Miercurea-Ciuc, -Structura management resurse umane -Evaluatorii</p>	Nu este cazul



2.3	Încurajarea cetățenilor și angajaților de a sesiza probleme incidente de integritate și asigurarea unei protecții efective a acestora,	1. Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate 2. Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la nr. total de sesizări înreg. la nivelul instit. 3. Măsuri luate urmare sesizărilor 4. Nr. și tip de măsuri de protecție aplicate efectiv cetățenilor	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție umane și financiare necesare</li> <li>- Necorelarea datelor referitoare la sesizările care s-au aflat pe circuitul de soluționare al mai multor instituții</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Note de informare</li> <li>- Mesaje/sesizări transmise pe conturile instituției</li> <li>- E-mailuri transmise</li> <li>- Liste de difuzare</li> </ul>	Permanent	Consilierul etic	Nu este cazul
2.4	Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției "mici", inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media)	1. Nr. de sesizări transmise de cetățeni 2. Nr. și tip de canale utilizate 3. Nr. de campanii de conștientizare organizate 4. Nr. activități de educație a publicului 5. Nr. materiale educative diseminate 6. Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nealocarea resurselor umane și financiare necesare</li> <li>- Neimplicarea cetățenilor în demers</li> <li>- Acces limitat la internet</li> <li>- Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Rapoarte de activitate</li> <li>- Publicare site</li> </ul>	2021-2025	Responsabil integritate	În funcție de metodele utilizate
2.5	Digitalizarea serviciilor publice care pot fi automatizate, cu scopul de a reduce riscurile de corupție generate de interacțiunea directă cu angajații	1. Nr. de servicii publice digitalizate	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nealocarea resurselor umane și financiare necesare</li> <li>- Acces limitat la internet</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Pagina/Portalul instituției</li> <li>- Rapoarte de activitate</li> <li>- Feedback cetățeni</li> </ul>	Permanent	Conducătorii structurilor cu activități în relația cu cetățenii	În funcție de tipul serviciului

2.6	Reglementarea transparentă a procedurilor de obținere cu celeritate (sau în regim de urgență) a documentelor emise de instituție	1. Nr. proceduri transparentizate privind obținerea cu celeritate sau în regim de urgență a serviciilor publice 2. Nr. de măsuri luate în vederea asigurării informării efective publice 3. Nr. de servicii publice furnizate urmare procedurilor de obținere cu celeritate sau în regim de urgență	- Nealocarea resurselor umane și financiare necesare - Neutilizarea procedurilor de obținere cu celeritate sau în regim de urgență a serviciilor publice - Stabilirea unor tarife disproportionante	- Listă proceduri - Publicare pe site	Permanent	Conducătorii structurilor cu activități în relația cu cetățenii	În funcție de documentul emis
-----	--	---	---	--	-----------	---	-------------------------------

OBIECTIV 3 DEZVOLTAREA UNEI CULTURI A TRANSPARENȚEI PENTRU O GUVERNARE DESCHISĂ							
	Măsuri	Indicatori performanță	Riscuri	Surse verificare	Termen realizare	Responsabili	Resurse
3.1	Aplicarea standardului general de publicare a informațiilor de interes public de către Primăria Municipiului Miercurea-Ciuc precum și de către instituțiile publice subordonate – Anexa 4 SNA	1. Informații de interes public publicate conform standardului 2. Numărul de instituții care aplică standardul	- Resurse financiare insuficiente - Personal neinstruit	- Pagina de internet - Solicitări de informații de interes public	Permanent	Responsabil informații de interes public al Primăriei Municipiului Miercurea-Ciuc și instituții subordonate	Nu este cazul



3.2	Publicarea de seturi de date pe portalul data.gov.ro	1. Număr seturi de date publicate	- Nealocarea resurselor umane și financiare. - Lipsa informațiilor/cunoștințelor în domeniu - Lipsa interesului pentru publicarea informațiilor în format deschis	- Portalul data.gov.ro	Permanent	Persoana responsabilă	Nu este cazul
3.3	Asigurarea și îmbunătățirea accesului la informații de interes public și eficientizarea activităților aferente	Numărul și tipul de informații de interes public publicate din proprie inițiativă. Lista cu informațiile publice din oficiu. Rata de răspuns la solicitări de informații ( număr de răspunsuri / număr de solicitări ) Număr rapoarte de evaluare a implementării Legii nr. 544/2001 Număr rapoarte de activitate ale instituției	Furnizarea cu întârziere a informațiilor solicitate de către cetățeni. Neaplicarea sancțiunilor disciplinare pentru nerespectarea obligațiilor legale privind accesul la informații de interes public și a celor privind transparența	Pagina de internet a instituției Statistica furnizată în procesul de autoevaluare a măsurilor preventive. Rapoarte de evaluare a implementării Legii nr. 544/2001 Rapoarte de activitate ale instituției publicate anual. Raport evaluare a cadrului legislativ și instituțional privind transparența ( parte a sistemului misiuni tematică din cadrul sistemului de monitorizare SNA) Rapoarte de audit. Hotărâri judecătorești	Permanent	Conducerea instituției responsabil desemnat pentru aplicarea Legii nr. 544/2001	Nu este cazul



3.7	Publicarea în format deschis a indicatorilor economici și de performanță (inclusiv a bugetelor și subvențiilor primite de la autorități publice) pentru întreprinderile la care statul este acționar prin structuri administrative publice locale	Informații publicate în format deschis care să cuprindă următoarele date: - Lista întreprinderilor la care statul este acționar prin structuri administrative publice locale - Datele financiare ale întreprinderii, - Indicatorii de performanță, - Contractul de mandat, - Subvențiile primite	- Lipsa informațiilor cu privire la întreprinderi. - Lipsa resurselor / resurse insuficiente pentru realizarea acestora.	Pagina web a instituției	Permanent	Conducerea instituției, persoanele responsabile desemnate	Nu este cazul
3.8	Realizarea pe pagina de internet a unei secțiuni cu tema achiziții publice unde vor fi publicate toate procedurile de achiziție publică și contractele încheiate	Număr de documente în domeniu publicate. Pagina de internet actualizată periodic	- Întârzieri în publicarea documentelor	Secțiune realizată Pagina de internet a instituției Documente în domeniu publicate	Permanent	Conducerea instituției, persoanele responsabile desemnate	Nu este cazul
3.9	Realizarea pe pagina de internet a unei secțiuni în care vor fi publicate informații despre proiectele finanțate din programe naționale / fonduri europene încheiate, aflate în	Număr de informații în domeniu publicate. Pagina de internet actualizată periodic	- Întârzieri în publicarea documentelor	Secțiune realizată Pagina de internet a instituției Documente în domeniu publicate	Permanent	Conducerea instituției, persoanele responsabile desemnate	Nu este cazul



	implementare și în perspectivă									
3.10	Organizarea de întâlniri / dezbateri / consultări cu reprezentanții comunității locale / cetățenii cu privire la prioritățile comunității		- Nealocarea resurselor necesare. Lipsa interesului pentru dialogul cu reprezentanții comunității locale / cetățenii		Site-ul instituției. Minute. Rapoarte activitate	Permanent	Conducerea instituției		Nu este cazul	
3.11	Îmbunătățirea strategiilor de comunicare pe teme anticorupție cu accent pe gestionarea relațiilor cu publicul și mass-media	Nr. de comunicate de presă Nr. de răspunsuri la solicitările mass-media Nr. de emisiuni	- Caracter formal al documentului Nealocarea resurselor necesare		Strategii de comunicare actualizate	Permanent	Conducerea instituției Coordonatorul planului de integritate		Nu este cazul	
3.12	Publicarea pe pagina web a instituției / presa locală a anunțurilor privind concursurile / examenele de recrutare și promovare	Număr de anunțuri publicate Număr publicații în care apare anunțul	- Întârzieri în publicarea documentelor		Anunțuri Adrese Pagina de internet a instituției	Permanent	Conducerea instituției Persoane desemnate		Nu este cazul. Se va calcula un buget în cazul în care publicarea se va face și în presa locală	
<b>OBIECTIV 4</b>										
<b>CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII LA NIVELUL INSTITUȚIEI</b>										
	<i>Măsuri</i>	<i>Indicatori performanță</i>	<i>Riscuri</i>	<i>Surse verificare</i>	<i>Termen realizare</i>	<i>Responsabili</i>	<i>Resurse</i>			

4.1	Realizarea unor proiecte/activități cu participarea reprezentanților societății civile, având ca obiectiv prevenirea corupției, promovarea eticii și integrității	Nr. și tip de activități desfășurate Sustenabilitatea proiectelor/activităților realizate Feed-backul grupului țintă	- Lipsa de implicare a reprezentanților societății civile	- Rapoarte anuale de activitate - Pacte de integritate încheiate	Permanent	-Conducătorii structurilor organizatorice -Grupul de lucru pentru asigurarea integrității la Primăria municipiului Miercurea-Ciuc	Nu este cazul
4.2	Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul tuturor autorităților publice	Nr. recomandări formulate Gradul de implementare a recomandărilor	- Nealocarea resurselor umane și financiare necesare - Lipsa cooperării din partea autorităților publice	- Rapoarte de audit - Rapoarte de activitate	O dată la doi ani	Primarul municipiului Miercurea-Ciuc Structura de audit public intern	Nu este cazul
4.3	Aplicarea de sancțiuni disciplinare cu caracter disuasiv pentru încălcarea standardelor etice și de conduită anticorupție la nivelul tuturor angajaților	Nr. de sesizări primite Nr sesizări soluționate / în curs de soluționare Nr. și tipul de sancțiuni dispuse. Nr. de decizii ale comisiei de disciplină anulate sau modificate în instanță Nr. de persoane care au săvârșit în mod repetat abateri	Carecter formal al activității comisiei de disciplină / Pregătire îndormare insuficientă a personalului Practica adoptării celor mai ușoare sancțiuni / nesancțiuni	- Decizii ale comisiei de disciplină	Permanent	Conducerea instituției, comisia de disciplină	Nu este cazul

Primar

Korodi Attila



Contrasemnează – Secretar general

Wohlfart Rudolf





## PROIECT DE DISPOZIȚIE

privind aprobarea Planului de integritate și desemnarea coordonatorului și a persoanelor responsabile pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) 2021-2025 la nivelul Municipiului Miercurea-Ciuc

Primarul municipiului Miercurea-Ciuc, domnul Korodi Attila;

Având în vedere Raportul de specialitate nr. 25058 din 09.05.2022 al Compartimentului juridic din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Miercurea-Ciuc, prin care se propune emiterea unei dispoziții al primarului pentru aprobarea Planului de integritate și desemnarea coordonatorului și a persoanelor responsabile pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 la nivelul Municipiului Miercurea-Ciuc;

Ținând cont de prevederile:

- Legii nr. 78/2000 pentru prevenirea, descoperirea și sancționarea faptelor de corupție cu modificările și completările ulterioare;

- Constituția României;

- OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

- H.G. nr. 1269/20251 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021 – 2025 și a documentelor aferente acesteia;

- Adresa Ministerului Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației nr. 861/ 11.01.2022, înregistrată la Municipiul Miercurea-Ciuc cu nr. 1588 din 11.01.2022;

- art. 7 din Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată;

În temeiul art. 155, alin. (1) lit. e), art. 196 alin (1) lit. b) și art 627 alin. (1) din Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

## DISPUNE:

**Art. 1.** Se aprobă Planul de integritate, la nivelul aparatului de specialitate al primarului municipiului Miercurea-Ciuc, în vederea implementării Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) 2021-2025, conform Anexei care face parte integrantă din prezenta dispoziție.

**Art. 2.** Se desemnează coordonatorul și persoanele responsabile cu punerea în aplicare a măsurilor incluse în planul de integritate, după cum urmează:

- Wohlfart Rudolf – Secretar General, în calitate de coordonator
- Székely Erzsébet – consilier, în calitate de persoană responsabilă
- Mathé Angela – consilier juridic, în calitate de persoană responsabilă
- Zétényi Mária – consilier juridic, în calitate de persoană responsabilă

**Art. 3.** Cu aducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei dispoziții se însărcinează persoanele desemnate la art.2 din prezenta dispoziție.

**Art. 4.** Prezenta dispoziție se comunică:

- a) Instituției Prefectului Județul Harghita;
- b) Ministerului Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației;
- c) Primarului municipiului Miercurea-Ciuc, dl. Korodi Attila;
- d) Membrilor desemnați, prin grija Compartimentului juridic;

Primar  
Korodi Attila

Contrasemnează – Secretar general  
Wohlfart Rudolf



**ROMÂNIA, JUDEȚUL HARGHITA**  
**MUNICIPIUL MIERCUREA-CIUC**  
Compartiment administrație,  
registratură, arhivă și monitorizarea procedurilor  
530110 Miercurea-Ciuc, P-ța Cetății nr. 1  
Telefon: 00-40-266-315120; 0743-040 500  
Fax: 00-40-266-371165  
**Nr.84/09.05.2022**

## **ANUNȚ**

**privind procedura de aducere la cunoștință publică a inițierii și elaborării unei proiect de hotărâre ce urmează a se analiza în ședință ordinară a Consiliului Local al municipiului Miercurea-Ciuc**

În conformitate cu prevederile art. 7 din Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, coroborat cu prevederile Ordonanței de Urgență nr. 57 privind Codul administrativ, se anunță inițierea și elaborarea unei proiect de dispoziție anexată prezentului anunț. Proiectul de dispoziție ce se afișează în vederea aducerii lui la cunoștință publică este:

### **PROIECT DE HOTĂRÂRE**

**Privind aprobarea Planului de integritate și desemnarea coordonatorului și a persoanelor responsabile pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) 2021-2025 la nivelul Municipiului Miercurea-Ciuc**

Persoanele interesate pot depune în scris, propuneri, sugestii și opinii cu valoare de recomandare privind proiectul de hotărâre afișată, în perioada 09.05.2022 -21.06.2022, la sediul primăriei.

Persoana responsabilă în relație cu societatea civilă este d-na Zétényi Mária, consilier juridic la Serviciul juridic, contencios administrativ și administrația locală, din cadrul aparatului de specialitate al primarului Municipiului Miercurea-Ciuc.

Asociațiile legal constituite sau autoritățile publice pot solicita, în scris, organizarea unei dezbateri publice privitor la proiectul de hotărâre anexată prezentului anunț.

Prezentul a fost afișat azi, 09 mai 2022 la sediul Primăriei municipiului Miercurea-Ciuc.

**Responsabil cu implementarea Legii nr. 52/2003  
privind transparența decizională în administrația publică,  
republicată**

**Máthé Angela**



**ROMÂNIA, JUDEȚUL HARGHITA**  
**MUNICIPIUL MIERCUREA-CIUC**  
**Compartiment administrație,**  
**registratură, arhivă și monitorizarea procedurilor**  
530110 Miercurea-Ciuc, P-ța Cetății nr. 1  
Telefon: 00-40-266-315120; 0743-040 500  
Fax: 00-40-266-371165  
E-mail: [primaria@miercureaciuc.ro](mailto:primaria@miercureaciuc.ro)

**PROCES-VERBAL DE AFIȘARE**  
**NR. 85/09 mai 2022**

Încheiat azi, la data de 09 mai 2022, cu ocazia afișării pe tabla de afișaj a Consiliului Local Miercurea-Ciuc – situată la sediul Primăriei municipiului Miercurea-Ciuc, P-ța Cetății nr.1, parter-

**a Proiectului de dispoziție**  
**Privind aprobarea Planului de integritate și desemnarea coordonatorului și a persoanelor responsabile pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) 2021-2025 la nivelul Municipiului Miercurea-Ciuc**

În conformitate cu prevederile art. 7 din Legea nr. 52/2003, privind transparența decizională în administrația publică, republicată, locuitorii Municipiului Miercurea-Ciuc, pot trimite în scris propuneri, sugestii, opinii cu valoare de recomandare, în legătură cu proiectul de hotărâre afișat, în perioada **09.05.2022-21.06.2022**, la sediul Primăriei municipiului Miercurea-Ciuc – Compartimentul relații cu publicul – P-ța Cetății nr. 1, parter.

**Responsabil cu implementarea Legii nr. 52/2003**  
**privind transparența decizională în administrația publică,**  
**republicată**

**Máthé Angela**

